

- Arbeitskreis Personalentwicklung
- Bildungsscheck /-prämie
- Weiterbildungstüren öffnen

Arbeitskreis Personalentwicklung

Am 07.09.09 trafen sich 40 Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Haus der Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG, um über die „Internationalisierung von PE-Aktivitäten“ zu diskutieren. Dieses Thema ist für die Oetker-Gruppe von zentraler Bedeutung, da i. d. R. Führungspositionen mit internen Mitarbeitern besetzt werden und deshalb auch international eine Nachfolgeplanung erstellt wird.

Es finden alle zwei Jahre „Talent Management Meetings (TMM)“ mit den Geschäftsführern der verschiedenen Auslandsgesellschaften statt. Hier werden Personalthemen besprochen, Informationen und Erfahrungen über international vorhandene „High Potentials“ ausgetauscht sowie die Strukturen für Nachfolgeplanungen beschlossen.

Die Weiterbildung der in den Meetings identifizierten Talente findet im Rahmen eines „Talent Development Programms“ statt. In einem Zeitraum von zwei Jahren werden ausgewählte zukünftige Führungskräfte in Management-Theorien (z. B. Change Management / Projekt Management) und Kommunikationsverhalten berufsbegleitend qualifiziert. Parallel wird ein Coaching angeboten.

Alle wesentlichen Daten, die für die Personalentwicklung im internationalen Bereich benötigt werden, wie z. B. Stellenbeschreibungen, Organigrammdarstellungen, Mitarbeiterprofile, Nachfolgeplanungen und Beurteilungen, sollen in Zukunft webbasiert erfasst werden.

Im Anschluss an die Sitzung des Arbeitskreises Personalentwicklung hatten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Chance, sowohl die Dr. Oetker Welt zu besichtigen als auch einen frischen Pudding aus der großen Puddingmaschine im Foyer zu kosten.

BILDUNGSSCHECK

» Zahlt sich aus:
Die Bildungsprämie

Arbeitskreis berufliche Bildungsberatung

Auf Einladung der Regionalagentur trafen sich im August die Beraterinnen und Berater im Bildungsscheck- und Bildungsprämienverfahren sowie diejenigen, die Unternehmen im Rahmen der Qualifizierung in Kurzarbeit beraten. Auch in dieser Gruppe wurden die Ziele des Projekts „Talentregion OWL“ vorgestellt.

Weiterbildungstüren öffnen

Die Weiterbildungsberaterinnen und -berater aus den BOW-Bildungseinrichtungen treffen sich in regelmäßigen Abständen, um miteinander und voneinander zu lernen. Am 24.08.2009 stellte die Fachhochschule des Mittelstands Zugangsmöglichkeiten zur wissenschaftlichen Weiterbildung vor.

Am 28.09.09 informierte Reinhard Bröckling, Kreiswehersatzamt Münster, über Förderungspläne und Berufsförderung, die dienstzeitbegleitend oder am Ende bzw. nach der Wehrdienstzeit stattfinden kann, sowie über besondere Leistungen zur zivilberuflichen Eingliederung. (vgl. www.bfd.bundeswehr.de). Diese Veranstaltung war für die BOW-Einrichtungen von einem hohen Interesse.



Treffen der Weiterbildungsberater/innen (Projekt „Weiterbildungstüren öffnen“) am 28.09.2009 (Foto oben) und am 24.08.2009

Herausgeber:

BOW-Geschäftsstelle, Obernstr. 48, 33602 Bielefeld
Tel. 0521 787166-0, Fax 0521 787166-9; E-Mail: info@bow-online.de,
Internet: www.bow-online.de; VR Bielefeld Nr. 2602
Vorstand: Lena Strothmann, MdB; Ortwin Goldbeck, Klaus Friemuth, Günter Koch, Rolf Struppek
Geschäftsführung: Detlef Helfer, Regina Westerfeld
Redaktion: Regina Westerfeld

30.09.2009

Sehr geehrte Damen und Herren,

Sie erhalten Informationen über die Veranstaltungen und Aktionen, die in der BOW-Geschäftsstelle im vergangenen Quartal organisiert wurden:

- ☞ am 18.08.2009 traf sich erstmalig der Lenkungskreis zum Projekt **Talentregion OWL**
- ☞ am 24.08.2009 informierte sich der **Arbeitskreis „Weiterbildungstüren öffnen“** über wissenschaftliche Weiterbildungsmöglichkeiten;
- ☞ am 25.08.2009 traf sich der **Arbeitskreis berufliche Bildungsberatung** in der Regionalagentur OWL;
- ☞ am 25.08.2009 tagte zum zweiten Mal der Arbeitskreis Weiterbildungsträger aus dem Projekt **„Talentregion OWL“**;
- ☞ am 01.09.2009 trafen sich die BOW-Gremien zum **„Foto-Shooting“**, um Bilder auf der Jubiläumsveranstaltung präsentieren zu können;
- ☞ am 05.09.2009 präsentierten 60 Aussteller ihre Weiterbildungsangebote auf der **Weiterbildungsbörse und dem Jobforum** in der Stadthalle Bielefeld;
- ☞ 07.09.2009 tagte der **Arbeitskreis Personalentwicklung** in der Dr. Oetker Welt;
- ☞ am 15.09.2009 fand eine Fachtagung zur **„Talentregion OWL“** in der IHK Lippe statt;
- ☞ am 15.09.2009 traf sich der **BOW-Arbeitsausschuss**, um die Planung des BOW-Jubiläums zu konkretisieren;
- ☞ am 28.09.2009 ließ sich der **Arbeitskreis „Weiterbildungstüren öffnen“** über die Berufsförderung bei der Bundeswehr informieren.

Wir hoffen auf Ihr Interesse an den BOW-Informationen und freuen uns sehr auf ein Wiedersehen während der

Jubiläumsveranstaltung am 29.10.2009, 18:00 h, in der **Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen**.

Ihre BOW-Geschäftsstelle



Veranstaltung zur Talentregion OWL: 15.09.2009, IHK Lippe, „Potenziale nutzen“
Prof. Dr. Paul Mecheril (s. o.): „Eine Gesellschaft hat nur dann ein Integrationsproblem, wenn sie Migranten nicht als Teil der Gesellschaft betrachtet“



BOW-Arbeitsausschuss-Sitzung am 15.09.2009



Eröffnung der Weiterbildungsbörse am 05.09.2009: v. l.: Anne Meurer-Willuweit, Vorsitzende des BWB, Thomas Sopp, ev. Johanneswerk, Lena Strothmann MdB, 1. Vorsitzende des BOW e. V.



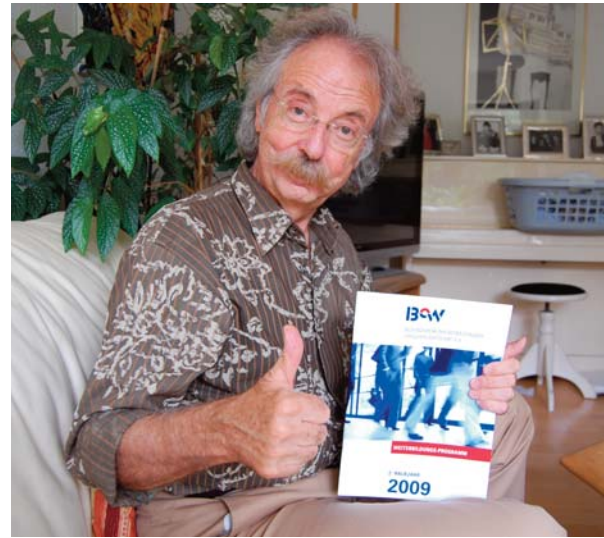
„Think limbic“ und kommen Sie zum BOW-Jubiläum!

BOW-Jubiläum

Die Vorbereitungen für das 20. Jubiläum des Bildungswerks der ostwestfälisch-lippischen Wirtschaft laufen auf Hochtouren. Die Veranstaltung wurde zunächst mit zwei verschiedenen E-Mails (14.07. und 14.08.09) angekündigt, Ende September wurden die Einladungen per Post versandt.

Als Hauptredner konnten wir Herrn Dr. Hans Georg Häusel, Autor des Buches: "Think limbic und nutzen Sie die Macht des Unbewussten", gewinnen. Der Psychologe aus München wird über die Beeinflussung von Wahrnehmungen und Handlungen durch das limbische System erzählen. Darüber hinaus wurden einige Besonderheiten für die Jubiläumsparty geplant, die dem Event den besonderen "Kick" geben sollen und gleichzeitig die Arbeit des Netzwerkes und seiner Mitglieder besonders wertschätzt.

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen gemeinsam zu feiern!



Jean Pütz wirbt für das Lebenslange Lernen und ist der Überzeugung, dass das BOW neu erfunden werden müsste, wenn es nicht schon da wäre.

11. Weiterbildungsbörse & Jobforum

Am 05.09.2009 trafen sich im Foyer der Stadthalle die Weiterbildungsträger der Region, um ihre Angebote dem interessierten Publikum zu präsentieren. Die Rückmeldungen der Besucherinnen und Besucher und auch der Aussteller waren sehr positiv:

- "die diesjährige Weiterbildungsbörse war ein richtiger Erfolg mit vielen guten Gesprächen"
- "wir haben tolle Kontakte geknüpft und gute neue Ideen entwickelt"
- "die Weiterbildungsbörse war dieses Jahr wesentlich interessanter für uns als im letzten Jahr und wir sind nächstes Jahr garantiert wieder dabei".

Es scheint, als habe sich sowohl die Weiterbildungsnotwendigkeit in den Köpfen der Menschen besser etabliert als vor Jahren und darüber hinaus hat sich die Börse zu einem festen Bestandteil im Bielefelder Veranstaltungskalender entwickelt.

Erstmalig wurden in diesem Jahr Vorträge angeboten, die zeitlich zwischen den Foren mit Expertinnen und Experten lagen und sich mit den Aufstiegschancen durch Weiterbildung (lifelong learning for lifelong earning), den Coachingmöglichkeiten für Existenzgründer (Leben mit Leistung und Lust) sowie mit den Chancen zum Abschluss einer Externenprüfung (Talentregion OWL) auseinandersetzten.



Im Forum 3 wurde die "richtige" Selbstpräsentation diskutiert: v. l.: Helene Hartmann, Imagecoach und Visagistin, Andreas Lühmann, Moderator, Hilla Südhaus, Fotografin, und Claudia Thiel, Trainerin. Benimmregeln fordern auf der einen Seite eine teilweise strenge Disziplin, können aber auch witzig formuliert werden: "Bewerbungsgespräche sind in etwa so wie vor der Hochzeit oder nach der Jagd."



Die Kinderbetreuung während der Weiterbildungsbörse wurde von den Schülerinnen des Carl-Severing-Berufskollegs übernommen

Neues aus der Talentregion OWL



Das Projekt Talentregion OWL entwickelte sich im vergangenen Quartal ausgesprochen lebhaft.

Am 18.08.2009 trafen sich die arbeitsmarktpolitischen Akteure der Region zur konstituierenden Sitzung des Lenkungskreises und sagten ihre Unterstützung zu. Alle Teilnehmer dieser Sitzung waren der Ansicht, dass die Werbung für das Ablegen einer Externenprüfung ein guter Weg sein könnte, um dem zu erwartenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Am 25.08.2009 trafen sich 23 Vertreter der regionalen Bildungsträger, um das Weiterbildungsangebot zur Vorbereitung auf die Externenprüfung zu beraten. An diesem Tag stellte Jürgen Bruhn, DEKRA Akademie, die Angebote im Bereich der Logistik vor und Karl-Heinz Kettermann, Agentur für Arbeit, informierte ausführlich über die verschiedenen Finanzierungsmöglichkeiten.

Am 05.09.2009 wurde das Projekt auf der Weiterbildungsbörse sowohl mit einem Ausstellungsstand und Beratungen präsentiert als auch in einem getrennten Vortrag.

Am 15.09.2009 fand im Haus der Industrie- und Handelskammer Lippe zu Detmold eine Fachtagung zum Thema **"Potenziale nutzen: Mit beruflicher Nachqualifizierung zum Berufsabschluss – eine Chance für Migrantinnen und Migranten"** statt. Prof. Dr. Paul Mecheril analysierte die Situation der Migrantinnen und Migranten in Deutschland, das neben Australien und den USA zu den größten Zuwanderungsländern gehört. Anschließend stellte Dr. Carsten Pohl, IAB, die statistischen Auswertungen zum Bildungs- und Berufsstatus von Menschen mit Migrationshintergrund vor. Zu den Einzelheiten bei der Umsetzung von Sprachschulungen, Kompetenzermittlung und der Vorbereitung auf die Externenprüfung äußerten sich Anne Röhrig, bag arbeit e. V., Iris Beckmann-Schulz, Kompetenzzentrum NOBI, und Sükriye Altun Mangel, Berami berufliche Integration e. V.

Am 16.09.2009 fand ein weiteres Evaluationsgespräch mit dem f-b-b statt, um die Ergebnisse des letzten Halbjahres vorzustellen und zu beraten.

Alle wichtigen Erkenntnisse aus diesem Projekt werden auf der Seite www.talentregion-owl.de und www.perspektive-berufsabschluss.de dargestellt.



Fachtagung zum Thema Migration in der IHK Lippe



Die Weiterbildungsträger der Region zeigen sich an dem Projekt "Talentregion OWL" sehr interessiert.



Im Lenkungskreis des Projektes Talentregion OWL sind alle relevanten arbeitsmarktpolitischen Akteure der Region vertreten: Agenturen für Arbeit Bielefeld und Detmold, Arbeitplus, GTaktiv, die Regionalagentur, die Tarifpartner Unternehmerverband und Gewerkschaft sowie die projektbeteiligten Institutionen.

gefördert von...

